



## Compte rendu du CTL du 13 mars 2015

Lecture des 2 déclarations liminaires de la CGT et de Solidaires.

### 1. Approbation des PV du 06/01/2015 reporté au 16/01/2015 et du 09/01/2015. (pour avis)

PV du 09/01/15 :

#### Résultats des votes /

CGT	POUR
FO	POUR
SOLIDAIRE	POUR

PV du 16/01/15 :

#### Résultats des votes :

CGT	ABSTENTION
FO	POUR
SOLIDAIRE	CONTRE

### 2. Formation professionnelle.

⇒ Bilan 2014 (pour information) :

1575,5 jours /agents de formation pour l'année à la Disi Paris Normandie, soit 3,07 jours de formation par agent en moyenne.

Le nombre de formations par agent a diminué de 1,23. Cela s'explique par la fin du suivi des formations dites obligatoires (stages déontologiques et prévention des discriminations).

Le nombre d'agent ayant bénéficié d'au moins une formation est de 412 soit 80 % de l'effectif de la DISI.

11 agents ont bénéficié d'un DIF en 2014 pour préparer des concours ou examens.

Pour 2014, 16 agents ont suivi une préparation à l'examen PAU dont 11 hors DISI.

6 agents de la DISI ont été admissibles et 5 hors DISI. 5 agents de la DISI ont été reçus et 3 extérieurs.

FO demande le détail des formations informatiques réparties entre l'IGPDE et les constructeurs. Il sera joint au PV.

Les OS demandent une évaluation des e-formations. La direction précise que si une e-formation n'a pas pu être suivie, l'agent peut demander à nouveau sa réouverture auprès de l'antenne formation professionnelle de Rouen.

Solidaires demande à ce que l'accueil des stagiaires soit répertorié par établissement.

⇒ Plan de formation 2015 (pour avis) :

Ce n'est pas un plan figé, les agents pouvant demander des formations en cours d'année.

FO demande un total par onglet

**Résultats des votes :**

CGT	POUR
FO	ABSTENTION
SOLIDAIRE	ABSTENTION

3. **Bilan de l'évaluation professionnelle 2014.** (pour information)

13 recours pour la Disi PN l'an passé.

9 sont allés en CAPL

5 en CAPN.

2 agents de la DISI PN ont obtenu une majoration en 2014, Solidaires demande si un suivi particulier a été mis en place envers ces agents.

Réponse de Mme Hermant, le nécessaire a été fait, tout est réglé.

FO fait remarquer que la mention d'encouragement est hypocrite puisqu'elle n'engage pas la direction.

4. **Tableau de veille sociale (TBVS) 2014** (pour information).

N'ayant aucun point de comparaison, ces données n'apportent pas grand-chose.

Il est à votre disposition pour consultation.

5. **Situation de l'activité de développement à l'ESI CAEN (pour information).**

Point en rapport avec la déclaration liminaire de Solidaires.

Le 12 janvier 2015, les informaticiens de Caen en charge du développement de l'application Neptune V2 ont été informés de son arrêt définitif, au motif qu'il manquerait au Service des Retraites de l'Etat, le budget pour recetter cette application.

Ce projet était pourtant achevé à 95 % et une dizaine de collègues y travaillaient depuis 7 ans.  
 Mme Hermant n'a pas été informé de l'arrêt de cette application, le circuit normal n'ayant pas été respecté par le bureau SI du développement de la sphère gestion publique.  
 Maintenant, il s'agit de trouver de nouveaux développements pour ces agents.  
 Une application ASPASIE basculerait de Nanterre vers Caen, Nanterre n'ayant pas l'effectif suffisant pour assurer le développement.  
 Autres applications dans le paysage, ORC, FICOVIE, CFIR.  
 Mme Hermant se fera la porte parole des agents de Caen pour savoir pourquoi cette décision brutale.  
 A suivre !!!!!!!!!!!!!

**6. Emploi : évolution du TAGERFIP.** (pour avis)

⇒ A l'ESI ROUEN Jean Moulin, transformation de l'emploi actuel d'IDIV CN Analyste en IDIV CN PSE-CRA suite à l'affectation, à effet du 1<sup>er</sup> avril 2015, d'un nouvel agent.

**Résultats des votes :**

CGT	ABSTENTION
FO	POUR
SOLIDAIRE	ABSTENTION

**7. Questions diverses.**

⇒ SOLIDAIRE :

- ⇒ demande si l'agent de la CID95 sera remplacé. Réponse : oui.
- ⇒ Frais de déplacement de la CID95 qui absorberaient 50 % des frais de la DISI. Réponse, normal puisque les frais concernant les véhicules personnel sont comptés dedans.
- ⇒ Remboursement des nuitées sur Versailles pris dans l'application FDD au tarif bas alors qu'une note de la DISI les stipulent au tarif haut. Ceci concerne essentiellement les représentants du personnel. Réponse, à régler directement avec la DISI.
- ⇒ Point sur la préparation PAU 2015 :  
 3 sites de préparation, Versailles, Rouen et Orléans :
  - Versailles : 21 agents dont 16 extérieurs,
  - Rouen : 7 agents dont 4 extérieurs,
  - Orléans : 12 agents dont 8 extérieurs.
- ⇒ Point sur l'accueil de Versailles Chantiers suite au départ en retraite de 2 agents.  
 Une étude est en cours pour l'automatisation du portail, le poste de gardien de nuit sera conservé.

Le responsable de l'ESI de Versailles Chantiers propose la mise en place de groupes de travail pour faire face aux prochains départs en retraite. Ils portent sur :

- la réorganisation et mutualisation de l'exploitation et vont être mis en place,
- AT positionnement et fonctionnement,

⇒ CGT : en réponse à la déclaration liminaire.

⇒ Pour la partition système du CQIF, Mme Hermant a écrit à M. Issarni car il n'y a pas de raison que le système parte à Amiens.

⇒ Toujours pas de nouvelles missions en vue pour l'exploitation d'Orléans!!!!!!!!!!!!!!

⇒ Concernant l'atelier de Scan- Ado d'Orléans, Mme Hermant va demander à ce que tous les agents soient informés de ma mise en place et de l'évolution de la télé-surveillance. Pour l'agent qui était en équipe et qui se retrouve seul : elle va étudier la question de plus près.

⇒ Pour l'activité Num flux pour laquelle on ne voit rien venir : des scanners neufs ont été achetés il y plus de 1 an et dorment au sous sol de l'ESI d'Orléans. Mme Hermant va demander la possibilité de les utiliser en remplacement des scanners actuels qui montrent des signes de faiblesse.

fin de la réunion à 13heures 30.

### **Vos représentants CGT**

**Arnaud Chapuy, ESI Versailles Chantiers**

**Carole Beuscart, ESI Rouen Les mouettes**

**Véronique Martin, ESI Orléans**

**Éric Legueltel, ESI Rouen J. Moulin**